

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, DAN PENGAWASAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH DENGAN *FRAUD CONTROL PLAN* SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA PEMERINTAH DAERAH DI PROVINSI LAMPUNG

Oleh

Evi Ratnawati Setyaningsih

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi sumber daya manusia, sistem pengendalian internal, dan pengawasan internal terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah dengan *Fraud Control Plan* (FCP) sebagai variabel moderasi. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh masih tingginya kasus korupsi di sektor pemerintahan yang mengindikasikan lemahnya transparansi dan akuntabilitas dalam pelaporan keuangan. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan teknik analisis regresi moderasi. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada pegawai bagian akuntansi dan pelaporan pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) di Provinsi Lampung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia, sistem pengendalian internal, dan pengawasan internal berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan. *Fraud Control Plan* secara signifikan memoderasi pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan pengawasan internal terhadap kualitas laporan keuangan, namun tidak memoderasi hubungan antara sistem pengendalian internal dan kualitas laporan keuangan. Temuan ini menunjukkan bahwa penguatan kompetensi SDM dan sistem pengawasan yang ketat, didukung oleh strategi *Fraud Control Plan*, dapat meningkatkan transparansi dan akuntabilitas dalam pelaporan keuangan pemerintah daerah. Oleh karena itu, diperlukan kebijakan yang lebih komprehensif dalam meningkatkan kualitas SDM, memperkuat sistem pengawasan internal, serta mengoptimalkan *Fraud Control Plan* untuk memitigasi risiko kecurangan.

Kata Kunci: Kompetensi SDM, Sistem Pengendalian Internal, Pengawasan Internal, Kualitas Laporan Keuangan, *Fraud Control Plan*

ABSTRACT

THE EFFECT OF HUMAN RESOURCE COMPETENCE, INTERNAL CONTROL SYSTEM, AND INTERNAL SUPERVISION ON THE QUALITY OF LOCAL GOVERNMENT FINANCIAL REPORTS WITH *FRAUD CONTROL PLAN* AS A MODERATING VARIABLE IN LOCAL GOVERNMENTS OF LAMPUNG PROVINCE

By

Evi Ratnawati Setyaningsih

This study aims to analyze the effect of human resource competence, internal control systems, and internal supervision on the quality of local government financial reports, with the *Fraud Control Plan* (FCP) as a moderating variable. This research is motivated by the high incidence of corruption in the government sector, indicating weak transparency and accountability in financial reporting. The study employs a quantitative method using a moderated regression analysis technique. Data were collected through questionnaires distributed to accounting and financial reporting staff at the Regional Financial and Asset Management Agency (BPKAD) in Lampung Province. The results indicate that human resource competence, internal control systems, and internal supervision positively affect the quality of financial reports. The *Fraud Control Plan* significantly moderates the effect of human resource competence and internal supervision on financial report quality but does not moderate the relationship between internal control systems and financial report quality. These findings suggest that strengthening human resource competence and a rigorous supervision system, supported by fraud prevention strategies, can enhance transparency and accountability in local government financial reporting. Therefore, a more comprehensive policy is needed to improve human resource quality, reinforce internal supervision systems, and optimize the *Fraud Control Plan* to mitigate fraud risks.

Keywords: Human Resource Competence, Internal Control System, Internal Supervision, Financial Report Quality, *Fraud Control Plan*