

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

Oleh

Ikhwan Victhori

Kompetensi merupakan faktor penting dalam meningkatkan efektivitas kerja, sementara komitmen organisasional dipandang sebagai elemen psikologis yang memperkuat keterikatan dan dedikasi karyawan terhadap perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Analisis data dilakukan menggunakan *Structural Equation Modeling (SEM)* dengan bantuan perangkat lunak *AMOS* versi 24.

Uji Sobel menunjukkan bahwa komitmen organisasional secara signifikan memediasi pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan, sehingga hipotesis kedua juga didukung. Artinya, semakin tinggi kompetensi yang dimiliki karyawan, semakin kuat pula komitmen mereka terhadap organisasi, yang pada akhirnya meningkatkan efektivitas dan produktivitas kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan yaitu kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini merekomendasikan agar perusahaan meningkatkan kompetensi karyawan melalui pelatihan teknis dan *soft skills*, serta memperkuat sistem evaluasi berbasis kompetensi. Manajemen juga perlu menciptakan lingkungan kerja yang suportif, adil, dan memberi peluang pengembangan karier untuk menumbuhkan komitmen serta loyalitas. Selain itu, evaluasi kinerja berkala dan sistem penghargaan berbasis hasil disarankan guna meningkatkan produktivitas dan efektivitas kerja karyawan.

Kata kunci: Kompetensi, Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS A MEDIATING VARIABLE

By

Ikhwan Victhori

This study aims to analyze the effect of competence on employee performance with organizational commitment as a mediating variable. Competence is recognized as a crucial factor in enhancing work effectiveness, while organizational commitment represents a psychological aspect that strengthens employee's attachment and dedication to the company. This research employs a quantitative approach using a survey method. Data was analyzed using Structural Equation Modeling (SEM) with the assistance of AMOS version 24 software.

The Sobel Test results show that organizational commitment significantly mediates the effect of competence on employee performance, thereby supporting the second hypothesis. The results indicate that competence has a positive and significant effect on employee performance, supporting the first hypothesis. This finding implies that higher employee competence leads to stronger Organizational Commitment, which in turn enhances work effectiveness and productivity. This study recommends that the company enhances employee competence through both technical and soft skills training and strengthen its competency-based evaluation system. Management should also create a supportive and fair work environment that provides clear opportunities for career development to foster greater commitment and loyalty. In addition, conducting regular performance evaluations and implementing results-based reward systems are suggested to improve employee productivity and overall work effectiveness.

Keywords: Competence, Organizational Commitment, Employee Performance