

ABSTRAK

PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* DAN MOTIVASI TERHADAP *AUDIT QUALITY* DENGAN *ORGANIZATIONAL CULTURE* SEBAGAI MODERASI (STUDI EMPIRIS PADA INSPEKTORAT DAERAH SE-PROVINSI LAMPUNG)

Oleh:

MUHAMAD HAMDI

Kepemimpinan transformasional berperan penting dalam membentuk visi, memberikan inspirasi, dan mengarahkan perilaku kerja pegawai. Motivasi kerja yang tinggi mendorong pegawai untuk bekerja lebih produktif, bertanggung jawab, dan berorientasi pada kualitas. Budaya organisasi yang kuat menjadi landasan nilai bersama yang memperkuat pengaruh kepemimpinan dan motivasi dalam organisasi. Sinergi antara ketiga hal ini mampu meningkatkan kinerja pegawai secara berkelanjutan. Hal tersebut berlaku juga pada Inspektorat Daerah, sebuah entitas berisi auditor-auditor Pemerintah yang bertugas menjaga ketaatan dan kewajaran pertanggungjawaban Keuangan Daerah. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Kualitas Audit, dengan Budaya Organisasi sebagai variabel moderasi, pada Inspektorat Daerah se-Provinsi Lampung. Sampel penelitian terdiri dari 140 auditor yang dipilih menggunakan teknik *purposive sampling* dari total populasi 447 auditor aktif. Analisis data dilakukan menggunakan metode PLS-SEM, serta menerapkan metode *Embedded Two-Stage Approach*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa keempat hipotesis yang diajukan didukung. Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kualitas Audit. Hasil juga menunjukkan bahwa moderasi dari Budaya Organisasi yang baik, akan membuat pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Kualitas Audit semakin efektif. Implikasi dari temuan ini menegaskan pentingnya bagi pimpinan Inspektorat Daerah untuk memperjelas dan memperkuat tujuan bersama, menerapkan pendekatan individual dalam berinteraksi dengan auditor, serta mengintegrasikan pengembangan karier yang berkelanjutan. Pimpinan perlu secara aktif menegakkan budaya organisasi yang menjunjung tinggi objektivitas, independensi, dan meritokrasi guna meningkatkan kualitas audit.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Kualitas Audit, Budaya Organisasi, Inspektorat Daerah.

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND MOTIVATION ON AUDIT QUALITY MODERATED BY ORGANIZATIONAL CULTURE (AN EMPIRICAL STUDY ON REGIONAL INSPECTORATES ACROSS LAMPUNG PROVINCE)

By:

MUHAMAD HAMDI

Transformational leadership plays an important role in shaping vision, providing inspiration, and directing employees' work behaviour. High work motivation encourages employees to work more productively, responsibly, and with a strong quality orientation. A strong organizational culture serves as a shared value foundation that strengthens the influence of leadership and motivation within the organization. The synergy between these three things can sustainably enhance employee performance. This condition also applies to the Regional Inspectorate, an entity consisting of government auditors tasked with safeguarding compliance and the fairness of regional financial accountability. This study aims to analyze the influence of Transformational Leadership and Motivation on Audit Quality, with Organizational Culture as a moderating variable, within the Regional Inspectorates throughout Lampung Province. The research sample consists of 140 auditors selected using purposive sampling from a total population of 447 active auditors. Data analysis was conducted using the PLS-SEM method, applying the Embedded Two-Stage Approach method.

The results indicate that all four of the hypotheses were supported. Transformational Leadership and Motivation have a positive and significant effect on Audit Quality. The findings also show that effective Organizational Culture strengthens the influence of Transformational Leadership and Motivation on Audit Quality. The implications of these findings emphasize the importance for Regional Inspectorate leaders to clarify and reinforce shared goals, apply an individualized approach in interacting with auditors, and integrate continuous career development. Leaders must also actively enforce an organizational culture that upholds objectivity, independence, and meritocracy in order to enhance audit quality. For future research, it is recommended to explore other variables not examined in this study to explain audit quality with organizational culture as a moderating variable, particularly in the context of internal public sector audits.

Keywords: Transformational Leadership, Motivation, Audit Quality, Organizational Culture, Regional Inspectorate.