

ABSTRAK

PENGARUH *BOARD DIVERSITY* TERHADAP KECURANGAN LAPORAN KEUANGAN

Oleh

SALSABILA FITRI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis secara empiris pengaruh *board diversity* yang diproksikan oleh keragaman gender, usia, dan latar belakang pendidikan dewan direksi terhadap kecurangan laporan keuangan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Populasi yang digunakan yaitu seluruh perusahaan *food and beverage* yang tercatat pada Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2021-2023 dan sampel dipilih menggunakan *purposive sampling*, sehingga diperoleh 64 perusahaan sampel dengan total 192 data untuk 3 tahun pengamatan. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan uji statistik deskriptif, uji asumsi klasik, uji koefisien determinasi, uji *goodness of fit*, dan uji t. Variabel dependen pada penelitian ini adalah kecurangan laporan keuangan yang diukur dengan *beneish m-score*, sedangkan variabel independen adalah *board gender diversity*, *board age diversity*, dan *board education diversity*. Hasil uji hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa keragaman usia dewan direksi berpengaruh negatif signifikan terhadap kecurangan laporan keuangan, sedangkan keragaman usia dan latar belakang pendidikan dewan direksi tidak berpengaruh terhadap kecurangan laporan keuangan.

Kata Kunci: Keragaman Dewan Direksi, Keragaman Usia Dewan Direksi, dan Kecurangan Laporan Keuangan

ABSTRACT

THE EFFECT OF BOARD DIVERSITY ON FINANCIAL STATEMENT FRAUD

By

SALSABILA FITRI

The purpose of this study is to empirically analyze the effect of board diversity, proxied by gender diversity, age diversity, and education diversity of the board of directors, on financial statement fraud. The research method used is a quantitative method. The population of this study consists of all food and beverage companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) during the 2021–2023 period, and the sample was selected using purposive sampling, resulting in 64 sample companies with a total of 192 data points over the three-year observation period. This study employs multiple linear regression analysis using descriptive statistical tests, classical assumption tests, coefficient of determination tests, goodness-of-fit tests, and t-tests. The dependent variable in this study is financial statement fraud, measured using the Beneish M-Score, while the independent variables are board gender diversity, board age diversity, and board education diversity. The results of the hypothesis testing indicate that board age diversity has a significant negative effect on financial statement fraud, while board gender diversity and board educational background diversity have no effect on financial statement fraud.

Keywords: Board Diversity, Board Age Diversity, Financial Statement Fraud