

ABSTRAK

PENGARUH *GENDER DIVERSITY*, *WOMAN ON BOARD*, *FIRM SIZE* DAN *PROFITABILITY* TERHADAP *FINANCIAL DISTRESS* : STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN YANG DIPIMPIN OLEH CEO PEREMPUAN DALAM TIM KEPEMIMPINAN EKSEKUTIF DI PERUSAHAAN IDX200 PERIODE TAHUN 2020-2024

Oleh

DINA RAHMASARI

Kesulitan keuangan adalah kasus yang marak terjadi terutama ditahun masa krisis covid-19 dan resesi ekonomi Indonesia. Banyak Perusahaan yang terdampak dengan dinamika ekonomi yang signifikan terutama Perusahaan-perusahaan besar yang memicu potensi kerugian bahkan tidak jarang sampai terjebak dalam kondisi krisis kebangkrutan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *gender diversity*, *woman on board*, *firm size* dan *profitability* terhadap *financial distress* berfokus pada Perusahaan-perusahaan ukuran skala besar dengan likuiditas dan kapitalisasi pasar yang besar yang terdaftar dalam IDX200 khususnya perusahaan dibawah kepemimpinan seorang CEO Perempuan periode tahun 2020-2024. Dengan menggunakan teori agensi dalam model penelitiannya dengan pendekatan eksplanatori kuantitatif dan *purposive sampling*, 8 perusahaan yang dipilih sebagai sampel. Pengumpulan data didapatkan dari laporan keberlanjutan dan laporan keuangan Perusahaan dan dianalisis menggunakan E-Views 12. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *gender diversity* dan *woman on board* tidak berpengaruh signifikan terhadap *financial distress* sedangkan *woman on board* yang dimoderasi oleh *gender diversity* memiliki pengaruh signifikan dan *gender diversity* memperkuat hubungan antara *woman on board* dan *financial distress*. *firm size* berpengaruh signifikan dengan arah hubungan negatif terhadap *financial distress* dan *profitability* berpengaruh signifikan dengan arah hubungan positif terhadap *financial distress* dengan pengukuran altman z-score dalam memprediksi *financial distress*.

Kata kunci: *Financial Distress, Gender Diversity, Woman On Board, Firm Size, Profitability, CEO Perempuan, Altman Z-Score*

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF GENDER DIVERSITY, WOMEN ON THE BOARD, FIRM SIZE, AND PROFITABILITY ON FINANCIAL DISTRESS: A CASE STUDY OF COMPANIES LED BY FEMALE CEOS WITHIN THE EXECUTIVE LEADERSHIP TEAMS OF IDX200 LISTED FIRMS FOR THE 2020-2024 PERIOD

By

Financial distress emerged as a prevalent challenge during Indonesia's COVID-19 pandemic and subsequent economic recession, significantly impacting corporations particularly large firms that faced substantial losses and heightened bankruptcy risk. This study, grounded in Agency Theory, examines the influence of gender diversity, women on the board, firm size, and profitability on financial distress, focusing specifically on large-cap, high-liquidity companies listed on the IDX200 that were led by female CEOs from 2020 to 2024. Utilizing a quantitative explanatory approach with purposive sampling, data from sustainability and financial reports of eight sample companies were analyzed using E-Views 12. The results indicate that while gender diversity and women on the board individually show no significant direct effect on financial distress, their interaction reveals a significant moderating relationship where gender diversity strengthens the influence of women on the board. Additionally, firm size demonstrates a significant negative relationship with financial distress, whereas profitability shows a significant positive relationship, as measured by the Altman Z-Score prediction model.

Keywords: Financial Distress, Gender Diversity, Woman On Board, Firm Size, Profitability, Female CEOs, Altman Z-Score