

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI DAN KETERAMPILAN KERJA TERHADAP KEPUTUSAN KARIR YANG DIMODERASI OLEH PROGRAM MAGANG KERJA DI INDUSTRI PERHOTELAN BERBINTANG PROVINSI LAMPUNG

Oleh

M. SHOLAHUDIN

Industri perhotelan di Provinsi Lampung menunjukkan pertumbuhan yang pesat memberikan kontribusi yang signifikan terhadap pembangunan ekonomi, penciptaan lapangan kerja dan pendidikan. Sektor perhotelan berbintang yang kompetitif menuntut sumber daya manusia dengan keterampilan dan motivasi kerja yang unggul, hal itu dapat diperoleh melalui program magang kerja. Program magang kerja dirancang untuk memberikan pengalaman praktis kepada pekerja sehingga lebih siap menghadapi dunia kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh motivasi kerja dan keterampilan kerja terhadap keputusan karir, dengan program magang sebagai variabel moderasi pada industri perhotelan Provinsi Lampung. Penelitian ini berfokus pada karyawan hotel yang berasal dari lembaga pendidikan formal dan non formal yang telah mengikuti program magang kerja sesuai dengan kebijakan pendidikan vokasi di Indonesia. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan rekomendasi bagi pengelola lembaga pendidikan dan pelaku industri untuk meningkatkan kesiapan kerja lulusan dalam mendukung daya saing sektor perhotelan.

Metodologi penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif untuk menguji hubungan antar variabel. Objek penelitian ini adalah pekerja hotel berbintang di Lampung yang mengikuti program magang kerja. Sampel sebanyak 266 responden dipilih dengan menggunakan *purposive sampling* berdasarkan kriteria pengalaman magang. Hasil pengujian menunjukkan bahwa moderasi program magang kerja memperkuat hubungan motivasi dan keterampilan kerja terhadap keputusan karir.

Kata kunci : motivasi kerja, keterampilan kerja, program magang kerja, industri perhotelan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK SKILL ON CAREER DECISION MODERATED BY WORK INTERNSHIP PROGRAM IN THE STARRED HOSPITALITY INDUSTRY OF LAMPUNG PROVINCE

By

M. SHOLAHUDIN

The hospitality industry in Lampung Province shows rapid growth, contributing significantly to economic development, job creation and education. The competitive starred hospitality sector demands human resources with superior work skills and motivation, which can be obtained through a work internship program. The work internship program is designed to provide practical experience to workers so that they are better prepared to face the world of work. This study aims to look at the effect of work motivation and work skills on career decisions, with an internship program as a moderating variable in the hospitality industry in Lampung Province. This research focuses on hotel employees who come from formal and non-formal educational institutions who have participated in work internship programs in accordance with vocational education policies in Indonesia. This research is expected to provide recommendations for managers of educational institutions and industry players to improve the work readiness of graduates in supporting the competitiveness of the hospitality sector. This research methodology uses a quantitative approach to test the relationship between variables. The object of this research is star hotel workers in Lampung who take part in the work internship program. A sample of 266 respondents was selected using purposive sampling based on internship experience criteria. The test results show that moderation of the work internship program strengthens the relationship between motivation and work skills on career decisions.

Keywords: work motivation, work skills, internship program, hospitality industry