

ABSTRAK

PENGARUH *ETHICAL LEADERSHIP* DAN SPIRITUALITAS TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada BSI Provinsi Lampung)

Oleh:

Ahmad Rubiyantoro

Penelitian ini mengkaji pengaruh kepemimpinan etika, spiritualitas, dan motivasi terhadap kinerja karyawan di sektor perbankan di Indonesia, dengan fokus pada Bank Syariah Indonesia (BSI) di Provinsi Lampung. Latar belakang penelitian ini meliputi pentingnya etika perbankan dan kepatuhan terhadap peraturan sebagai faktor kunci dalam menjaga reputasi dan keberhasilan operasional bank. Selain itu, penelitian ini menyoroti peran etika dan spiritualitas dalam membentuk motivasi dan kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memahami bagaimana kepemimpinan etika dan spiritualitas dapat memengaruhi motivasi dan kinerja karyawan, dan bagaimana motivasi dapat memediasi hubungan antara kepemimpinan etika dan spiritualitas dengan kinerja karyawan. Populasi penelitian ini terdiri dari karyawan BSI di Provinsi Lampung, dengan jumlah populasi 292 karyawan dan ukuran sampel 290 responden. Metode penelitian melibatkan pengujian Structural Equation Model (SEM) dengan bantuan perangkat lunak AMOS 24. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan etika dan spiritualitas terhadap kinerja karyawan, dengan motivasi sebagai variabel mediasi di BSI Provinsi Lampung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan etis tidak memiliki pengaruh langsung positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan spiritualitas memiliki pengaruh positif dan signifikan. Selain itu, motivasi memediasi pengaruh kepemimpinan etis dan spiritualitas terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *ethical leadership*, motivasi, kinerja, spiritualitas, karyawan perbankan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ETHICAL LEADERSHIP AND SPIRITUALITY ON PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS A MEDIATION VARIABLE (Study in BSI Lampung Province)

By:

Ahmad Rubiyantoro

This study examines the influence of ethical leadership, spirituality, and motivation on employee performance in the banking sector in Indonesia, with a focus on Bank Syariah Indonesia (BSI) in Lampung Province. The background of this study includes the importance of banking ethics and regulatory compliance as key factors in maintaining the bank's reputation and operational success. Additionally, this research highlights the role of ethics and spirituality in shaping employee motivation and performance. The objective of this study is to understand how ethical leadership and spirituality can influence employee motivation and performance, and how motivation can mediate the relationship between ethical leadership and spirituality with employee performance. The population of this study consists of employees of BSI in Lampung Province, with a total population of 292 employees and a sample size of 290 respondents. The research method involves testing the Structural Equation Model (SEM) with the assistance of AMOS 24 software. This study aims to examine the influence of ethical leadership and spirituality on employee performance, with motivation as a mediating variable at BSI Lampung Province. The results indicate that ethical leadership does not have a direct positive and significant effect on employee performance, while spirituality has a positive and significant effect. Additionally, motivation mediates the effects of both ethical leadership and spirituality on employee performance.

Keywords: *ethical leadership, motivation, performance, spirituality, banking employees*