

ABSTRACT

THE EFFECT OF GENDER DIVERSITY ON BOARD OF COMMISSIONERS AND DIRECTORS TO FIRM PERFORMANCE: THE MODERATING ROLE OF ESG PERFORMANCE IN INDONESIAN LISTED COMPANIES FROM 2021-2023

By:

GHEA LAILI PUTRI GARIEN

This research analyzes the effect of board gender diversity and Environmental, Social, and Governance (ESG) performance on firm performance within Indonesia's two-tier corporate governance system. This research uses a quantitative approach using secondary data collected from the Refinitiv Eikon database and annual reports of companies listed on the Indonesia Stock Exchange during the 2021–2023 period. Purposive sampling is applied to choose the research sample, resulting in a panel of 80 companies. The data are analyzed using descriptive statistical analysis, classical assumption tests, and panel data regression with a fixed-effects model. The findings show that gender diversity on both the Board of Commissioners and the Board of Directors does not have a significant effect on firm performance. Furthermore, ESG performance does not moderate the relationship between board gender diversity and firm performance, as both interaction terms are statistically insignificant. These results indicate that in the Indonesian context, the expected governance and strategic benefits of gender-diverse boards are not yet realized, likely due to tokenistic appointments, early-stage ESG adoption focused on compliance, and a weak institutional environment.

Keywords: Board Gender Diversity; ESG Performance; Firm Performance; Corporate Governance

ABSTRAK

PENGARUH KEBERAGAMAN GENDER PADA DEWAN KOMISARIS DAN DEWAN DIREKSI TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN: PERAN MODERASI KINERJA ESG PADA PERUSAHAAN TERDAFTAR DI INDONESIA PERIODE 2021–2023

Oleh:

GHEA LAILI PUTRI GARIEN

Penelitian ini menganalisis pengaruh keragaman gender dewan dan kinerja Environmental, Social, and Governance (ESG) terhadap kinerja perusahaan dalam sistem tata kelola perusahaan dua tingkat di Indonesia. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data sekunder yang dikumpulkan dari basis data Refinitiv Eikon dan laporan tahunan perusahaan-perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2021–2023. Purposive sampling diterapkan untuk memilih sampel penelitian, menghasilkan data panel dari 80 perusahaan. Data dianalisis menggunakan analisis statistik deskriptif, uji asumsi klasik, dan regresi data panel dengan model fixed-effects. Temuan penelitian menunjukkan bahwa keragaman gender di Dewan Komisaris dan Dewan Direksi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan. Selain itu, kinerja ESG terbukti memiliki pengaruh negatif langsung yang signifikan terhadap kinerja perusahaan. Lebih lanjut, kinerja ESG tidak memoderasi hubungan antara keragaman gender dewan dan kinerja perusahaan, karena kedua istilah interaksi tersebut tidak signifikan secara statistik. Hasil ini menunjukkan bahwa dalam konteks Indonesia, manfaat tata kelola dan strategis yang diharapkan dari dewan yang beragam gender belum terwujud, kemungkinan disebabkan oleh pengangkatan yang bersifat tokenistik, adopsi ESG tahap awal yang berfokus pada kepatuhan, serta lingkungan kelembagaan yang lemah.

Kata Kunci: Keberagaman Gender pada Dewan; Kinerja ESG; Kinerja Perusahaan; Tata Kelola Perusahaan