

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI RUMAH SAKIT SURYA ASIH PRINGSEWU

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pegawai di Rumah Sakit Surya Asih. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada pentingnya peningkatan kualitas sumber daya manusia dalam mendukung pelayanan kesehatan yang optimal. Kompetensi dan motivasi merupakan dua faktor penting yang diduga berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Rumah Sakit Surya Asih dengan total 220 pegawai, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan rumus slovin dengan hasil 142 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner, observasi, dan studi dokumentasi. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, serta koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai akan tetapi, variabel motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan, kompetensi dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Nilai koefisien determinasi menunjukkan bahwa kompetensi dan motivasi memberikan kontribusi yang cukup besar terhadap kinerja pegawai, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, dapat disimpulkan bahwa peningkatan kompetensi dan motivasi pegawai perlu menjadi perhatian manajemen Rumah Sakit Surya Asih guna meningkatkan kinerja pegawai secara optimal.

Kata Kunci: Kompetensi, Motivasi, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT
**THE EFFECT OF COMPETENCE AND MOTIVATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT SURYA ASIH PRINGSEWU HOSPITAL**

This study aims to analyze the influence of competence and motivation on employee performance at Surya Asih Hospital. The background of this study is based on the importance of improving the quality of human resources in supporting optimal healthcare services. Competence and motivation are two important factors suspected to have a significant influence on employee performance.

This study used quantitative methods with a descriptive and verification approach. The population in this study was all 220 employees of Surya Asih Hospital. The sampling technique used the Slovin formula, resulting in 142 respondents. Data collection techniques were conducted through questionnaires, observation, and documentation studies. Data analysis used validity tests, reliability tests, multiple linear regression analysis, t-tests, F-tests, and the coefficient of determination (R^2). The results showed that competency partially had a positive and significant effect on employee performance, but motivation did not significantly influence employee performance. Simultaneously, competency and motivation significantly influenced employee performance. The coefficient of determination indicates that competency and motivation contributed significantly to employee performance, while the remaining influence was attributed to factors outside the study.

Based on the research results, it can be concluded that improving employee competency and motivation requires attention from Surya Asih Hospital management to optimally improve employee performance.

Keywords: Competence, Motivation, Employee Performance.