

ABSTRAK

PENGARUH *BOARD CHARACTERISTICS* TERHADAP *FIRM PERFORMANCE* DENGAN *INTELLECTUAL CAPITAL* SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi Empiris Pada Perusahaan Bank Umum Konvensional Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2019-2023)

Oleh

HEPY WIJAYANTI

Persaingan industri perbankan yang semakin dinamis menuntut perusahaan untuk memiliki tata kelola yang efektif dan memanfaatkan modal intelektual guna meningkatkan kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh ukuran dewan direksi dan keberagaman gender terhadap kinerja perusahaan, serta mengevaluasi peran modal intelektual sebagai variabel moderasi dalam hubungan tersebut. Populasi penelitian mencakup 39 perusahaan bank umum konvensional, dengan 36 perusahaan sebagai sampel yang dipilih melalui teknik *purposive sampling*. Data yang digunakan merupakan data sekunder dari laporan tahunan periode 2019–2023. Analisis dilakukan menggunakan IBM SPSS versi 26, mencakup analisis deskriptif, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, dan regresi moderasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ukuran dewan direksi berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan, sementara keberagaman gender tidak memberikan pengaruh. Modal intelektual mampu memperkuat hubungan antara ukuran dewan direksi dan kinerja perusahaan, namun tidak memperkuat hubungan antara keberagaman gender dan kinerja perusahaan. Temuan ini menunjukkan pentingnya peran struktur dewan dan aset intelektual dalam mendorong kinerja perusahaan di sektor perbankan.

Kata kunci : Kinerja Perusahaan, Ukuran Dewan Direksi, Keberagaman Gender, Modal intelektual, Bank Umum Konvensional.

ABSTRACT

THE EFFECT OF BOARD CHARACTERISTICS ON FIRM PERFORMANCE WITH INTELLECTUAL CAPITAL AS A MODERATING VARIABLE (Empirical Study on Conventional Commercial Bank Companies Listed on the Indonesia Stock Exchange in 2019-2023)

By

HEPY WIJAYANTI

The increasingly dynamic banking industry competition requires companies to have effective governance and utilize intellectual capital to improve performance. This study aims to examine the effect of board size and gender diversity on company performance, and to evaluate the role of intellectual capital as a moderating variable in the relationship. The study population includes 39 conventional commercial banking companies, with 36 companies as samples selected through purposive sampling techniques. The data used are secondary data from annual reports for the 2019–2023 period. The analysis was carried out using IBM SPSS version 26, including descriptive analysis, classical assumption tests, multiple linear regression, and moderated regression. The results of the study indicate that board size has a positive effect on company performance, while gender diversity has no effect. Intellectual capital is able to strengthen the relationship between board size and company performance, but does not strengthen the relationship between gender diversity and company performance. These findings indicate the importance of the role of board structure and intellectual assets in driving company performance in the banking sector.

Keywords : *Firm Performance, Board of Directors Size, Gender Diversity, Intellectual Capital, Conventional Commercial Banks.*