

ABSTRAK

PENGARUH FLEKSIBILITAS DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEKERJA *FREELANCE* PADA INDUSTRI PARIWISATA DI INDONESIA

Oleh

NADYA KHALISIARANI RAHMAN

Perkembangan industri pariwisata di Indonesia mendorong meningkatnya jumlah pekerja *freelance* yang menjadikan fleksibilitas kerja dan kompensasi sebagai faktor penting dalam membentuk kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh fleksibilitas kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pekerja *freelance* pada industri pariwisata di Indonesia. Penelitian ini merupakan penelitian eksplanatif dengan pendekatan kuantitatif, yang dilengkapi dengan analisis deskriptif sebagai pendukung. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 100 responden dan dianalisis menggunakan SPSS melalui statistik deskriptif, uji asumsi klasik, serta regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa fleksibilitas kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja secara parsial. Secara simultan, kedua variabel tersebut juga berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Temuan ini menegaskan bahwa fleksibilitas kerja dan kompensasi merupakan determinan utama dalam membentuk kepuasan kerja pekerja *freelance* pada industri pariwisata.

Kata Kunci: Fleksibilitas Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Pekerja Freelance, Industri Pariwisata.

ABSTRACT

THE EFFECT OF FLEXIBILITY AND COMPENSATION ON THE JOB SATISFACTION OF FREELANCE WORKERS IN THE TOURISM INDUSTRY IN INDONESIA

By

NADYA KHALISIARANI RAHMAN

The development of the tourism industry in Indonesia has led to an increase in the number of freelance workers who consider work flexibility and compensation to be important factors in shaping job satisfaction. This study aims to analyze the effect of work flexibility and compensation on the job satisfaction of freelance workers in the tourism industry in Indonesia. This study is an explanatory study with a quantitative approach, supplemented by descriptive analysis. Data were obtained through a questionnaire distributed to 100 respondents and analyzed using SPSS through descriptive statistics, classical assumption tests, and multiple linear regression. The results show that work flexibility and compensation have a positive and significant effect on job satisfaction partially. Simultaneously, both variables also have a significant effect on job satisfaction. These findings confirm that work flexibility and compensation are the main determinants in shaping the job satisfaction of freelance workers in the tourism industry.

Keywords: Work Flexibility, Compensation, Job Satisfaction, Freelance Workers, Tourism Industry.