

ABSTRAK

REPRESENTASI PIMPINAN PEREMPUAN PADA KINERJA DI ORGANISASI PUBLIK (STUDI PADA UNIVERSITAS LAMPUNG)

Oleh

INA IRIYANA

Kepemimpinan perempuan dalam organisasi publik merupakan isu strategis dalam upaya memperkuat tata kelola, meningkatkan kinerja, serta mendorong transformasi kelembagaan yang berkelanjutan. Meningkatnya keterwakilan pimpinan perempuan dalam jabatan struktural di Universitas Lampung menjadi fenomena penting yang perlu dikaji secara akademik, khususnya dalam konteks penguatan tata kelola dan integritas institusi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pimpinan perempuan terhadap capaian kelembagaan, serta mengkaji peran kinerja organisasi dan inovasi kelembagaan dalam mendukung pencapaian tujuan institusional.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei terhadap pejabat struktural perempuan di lingkungan Universitas Lampung. Analisis dilakukan dengan mengacu pada teori kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan otentik yang menekankan nilai integritas, kolaborasi, transparansi, dan orientasi perubahan dalam organisasi publik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pimpinan perempuan berperan dalam memperkuat kinerja organisasi dan mendorong inovasi kelembagaan. Hal ini tercermin melalui penguatan budaya kerja kolaboratif, peningkatan akuntabilitas, serta dukungan terhadap pencapaian indikator kelembagaan universitas. Meskipun pengaruhnya tidak selalu bersifat langsung, pimpinan perempuan berperan sebagai penggerak transformasi internal yang mendukung terciptanya tata kelola yang lebih inklusif dan adaptif. Penelitian ini memberikan kontribusi teoretis dalam pengembangan kajian kepemimpinan publik berbasis gender serta implikasi praktis bagi penguatan peran perempuan dalam jabatan strategis di perguruan tinggi negeri.

Kata kunci: pimpinan perempuan, organisasi publik, kinerja organisasi, inovasi kelembagaan, capaian kelembagaan.

ABSTRACT

REPRESENTATION OF FEMALE LEADERS IN PERFORMANCE IN PUBLIC ORGANIZATIONS (A STUDY AT THE UNIVERSITY OF LAMPUNG)

By

INA IRIYANA

Female leadership in public organizations has become a strategic issue in efforts to strengthen governance, improve organizational performance, and encourage sustainable institutional transformation. The increasing representation of female leaders in structural positions at the University of Lampung is an important phenomenon that deserves academic examination, particularly in the context of strengthening governance and institutional integrity. This study aims to analyze the influence of female leaders on institutional achievements, as well as to examine the role of organizational performance and institutional innovation in supporting the achievement of institutional goals.

This research employs a quantitative approach using a survey method involving female structural officials within the University of Lampung. The analysis refers to transformational leadership and authentic leadership theories, which emphasize the values of integrity, collaboration, transparency, and change orientation in public organizations.

The results indicate that female leaders play an important role in strengthening organizational performance and encouraging institutional innovation. This is reflected in the strengthening of a collaborative work culture, increased accountability, and support for achieving the university's institutional performance indicators. Although the influence is not always direct, female leaders act as drivers of internal transformation that support the creation of more inclusive and adaptive governance. This study contributes theoretically to the development of gender-based public leadership studies and offers practical implications for strengthening the role of women in strategic positions within public universities.

Keywords: *female leaders, public organizations, organizational performance, institutional innovation, institutional achievements.*