

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN LAMPUNG POST**

**Oleh**

**VIOLA OCHA MAHARANI**

Perubahan dalam industri media yang semakin cepat menuntut perusahaan untuk memastikan kinerja karyawannya tetap berjalan secara efektif. Sebagai perusahaan media lokal, Lampung Post menghadapi berbagai tantangan dalam mempertahankan kualitas kinerja karyawan, terutama yang berkaitan dengan kondisi lingkungan kerja, tingkat motivasi yang dimiliki karyawan, serta budaya organisasi yang berlaku. Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun secara bersamaan. Penelitian ini menggunakan sampling jenuh dengan total 73 responden. Pendekatan penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian eksplanatif. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan SPSS 31 melalui statistik deskriptif, uji asumsi klasik, dan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja dan motivasi kerja tidak memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan, sementara budaya organisasi terbukti berpengaruh signifikan. Secara simultan, ketiga variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara keseluruhan, hasil penelitian menegaskan bahwa budaya organisasi menjadi faktor yang paling berperan dalam meningkatkan kinerja, sedangkan lingkungan kerja dan motivasi lebih berfungsi sebagai penunjang.

**Kata kunci:** Lingkungan kerja, motivasi kerja, budaya organisasi, kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

### ***THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK MOTIVATION, AND ORGANISATIONAL CULTURE ON THE PERFORMANCE OF LAMPUNG POST EMPLOYEES***

*By*

**VIOLA OCHA MAHARANI**

*Rapid changes in the media industry require companies to ensure that their employees continue to perform effectively. As a local media company, Lampung Post faces various challenges in maintaining the quality of employee performance, particularly those related to working conditions, employee motivation levels, and prevailing organisational culture. This study was conducted to analyse the influence of the work environment, work motivation, and organisational culture on employee performance, both partially and simultaneously. This study used saturated sampling with a total of 73 respondents. The research approach used a quantitative method with an explanatory research type. Data collection was carried out through the distribution of questionnaires and analysed using SPSS 31 through descriptive statistics, classical assumption tests, and multiple linear regression. The results show that, partially, the work environment and work motivation do not influence employee performance, while organisational culture has a significant influence. Simultaneously, all three variables have a significant influence on employee performance. Overall, the results confirm that organisational culture is the most influential factor in improving performance, while the work environment and motivation serve more as supporting factors.*

***Keywords: Work environment, work motivation, organisational culture, employee performance***