

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT MEDIKA INSANI BUKIT KEMUNING

Oleh

SHAFINA AZZAHRA

Kinerja karyawan yang direpresentasikan dari pencapaian target agregat RS Medika Insani dalam beberapa tahun terakhir mengalami penurunan setiap tahunnya. Jumlah pelatihan kepemimpinan RS Medika Insani setiap tahunnya mengalami peningkatan. Seharusnya dengan meningkatnya jumlah pelatihan kepemimpinan di RS Medika Insani mempunyai korelasi positif terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan di RS Medika Insani. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif, data yang diperoleh dari sampel penelitian dianalisis sesuai dengan metode statistik yang digunakan kemudian diinterpretasikan. Alat analisis yang menggunakan SPSS 27 dengan metode Regresi Linier Berganda. Penelitian ini mempunyai populasi seluruh karyawan RS Medika Insani yang berjumlah 126 orang, sedangkan jumlah sampel sebesar 107 orang.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan kompetensi berpengaruh parsial secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di RS Medika Insani.

Kata Kunci: Kinerja, Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompetensi

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT MEDIKA INSANI BUKIT KEMUNING HOSPITAL

By

SHAFINA AZZAHRA

Employee performance as represented by the achievement of the aggregate target of Medika Insani Hospital in recent years has decreased every year. The number of leadership trainings at Medika Insani Hospital has increased every year. The increasing number of leadership trainings at Medika Insani Hospital should have a positive correlation with employee performance. This study aims to analyze and determine the effect of leadership style, organizational culture, and competence on employee performance at Medika Insani Hospital. This research is a quantitative descriptive research, the data obtained from the research samples were analyzed according to the statistical method used and then interpreted. The analysis tool uses SPSS 27 with the Multiple Linear Regression method. This study has a population of all employees of Medika Insani Hospital, totaling 126 people, while the total sample is 107 people.

The results showed that leadership style, organizational culture, and competence partially had a positive and significant effect on the performance of employees at Medika Insani Hospital.

Keywords: Performance, Leadership, Organizational Culture, Competence