

ABSTRAK

STRATEGI PROGRAM PELATIHAN BERBASIS KOMPETENSI DALAM UPAYA MENINGKATKAN KETERAMPILAN BAGI PENCARI KERJA (STUDI KASUS: UPTD BALAI LATIHAN KERJA BANDAR LAMPUNG)

Oleh

Nur Ofiqoh

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui strategi yang dilaksanakan di Balai Latihan Kerja dalam pelaksanaan pelatihan berbasis kompetensi, menganalisis faktor pendukung dan penghambat dalam pelaksanaan strategi program pelatihan, serta mengetahui dampak dari program pelatihan terhadap peserta. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan studi kasus, melalui teknik pengumpulan data berupa wawancara, observasi, dan dokumentasi. Dalam hal ini, hasil penelitian menunjukkan bahwa strategi program pelatihan berbasis kompetensi telah berjalan dengan cukup baik, yang dapat dilihat dari pencapaian tujuan pelaksanaan kegiatan serta kesesuaian antara kebutuhan peserta dengan permintaan pasar kerja. Dengan ini terdapat beberapa faktor pendukung dalam pelaksanaan program yang meliputi ketersediaan fasilitas dan program pelatihan. Sedangkan faktor penghambatnya terdiri dari keterbatasan instruktur atau tenaga pengajar serta minimnya kerja sama antara perusahaan dengan mitra. Selain itu, program pelatihan juga sangat berdampak positif terhadap peserta, yaitu meningkatkan keterampilan serta kesiapan dalam memasuki pasar kerja.

Kata Kunci: Ketenagakerjaan, Pelatihan Kerja, Pelatihan Berbasis Kompetensi, Pengangguran.

ABSTRACT

STRATEGIES FOR COMPETENCY-BASED TRAINING PROGRAMS TO ENHANCE SKILLS FOR JOB SEEKERS (CASE STUDY: UPTD VOCATIONAL TRAINING CENTER BANDAR LAMPUNG

Oleh

Nur Ofiqoh

This study aims to identify the strategies implemented at the Vocational Training Center in the delivery of competency-based training, analyze the supporting factors and barriers in the implementation of training program strategies, and determine the impact of the training program on participants. This study employs a qualitative method using a case study approach, utilizing data collection techniques such as interviews, observations, and documentation. In this regard, the research results indicate that the competency-based training program strategies have been implemented quite effectively, as evidenced by the achievement of program objectives and the alignment between participants' needs and labor market demands. Several supporting factors in program implementation include the availability of facilities and training programs, while the constraining factors consist of a shortage of instructors or teaching staff and limited collaboration between companies and partners. Furthermore, the training program has had a very positive impact on participants, namely by enhancing their skills and readiness to enter the labor market.

Keywords: Employment, Job Training, Competency-Based Training, Unemployment.