

ABSTRAK

PENGARUH ROTASI KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS LAMPUNG

Oleh

SRI SUNARSIH

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh rotasi kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada pentingnya kinerja pegawai dalam mendukung pencapaian tujuan organisasi, serta adanya fenomena fluktuasi kinerja dan tingkat kedisiplinan pegawai. Rotasi kerja dan motivasi kerja dipandang sebagai faktor yang berpotensi memengaruhi kinerja pegawai secara signifikan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung sebanyak 70 orang. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan software SPSS, yang meliputi uji asumsi klasik, uji t (parsial), uji F (simultan), dan uji koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial rotasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (sig. 0,182 > 0,05), meskipun memiliki arah hubungan positif. Sebaliknya, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (sig. 0,000 < 0,05) dengan koefisien regresi sebesar 0,573, sehingga menjadi variabel dominan dalam penelitian ini. Selain itu, secara simultan rotasi kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai F hitung sebesar 55,022 dan signifikansi 0,000. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,625 menunjukkan bahwa 62,5% variasi kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh kedua variabel tersebut, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Penelitian ini menegaskan bahwa motivasi kerja memiliki peran yang lebih dominan dibandingkan rotasi kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai..

Kata kunci: rotasi kerja, motivasi kerja, kinerja pegawai, sumber daya manusia, organisasi

ABSTRACT

THE EFFECT OF JOB ROTATION AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS, UNIVERSITY OF LAMPUNG

By

SRI SUNARSIH

This study aims to analyze the influence of job rotation and work motivation on employee performance at the Faculty of Economics and Business, University of Lampung. The background of this study is based on the importance of employee performance in supporting the achievement of organizational goals, as well as the phenomenon of fluctuations in employee performance and discipline levels. Job rotation and work motivation are seen as factors that have the potential to significantly influence employee performance. This study used a quantitative approach with an associative method. The population in this study was all 70 employees of the Faculty of Economics and Business, University of Lampung. Data analysis techniques used multiple linear regression with the help of SPSS software, which includes the classical assumption test, t-test (partial), F-test (simultaneous), and coefficient of determination (R^2) test. The results of the study indicate that partially job rotation does not have a significant effect on employee performance (sig. 0.182 > 0.05), although it has a positive relationship direction. On the contrary, work motivation has a positive and significant effect on employee performance (sig. 0.000 < 0.05) with a regression coefficient of 0.573, making it the dominant variable in this study. In addition, simultaneously job rotation and work motivation have a significant effect on employee performance with a calculated F value of 55.022 and a significance of 0.000. The coefficient of determination (R^2) value of 0.625 indicates that 62.5% of employee performance variation can be explained by these two variables, while the rest is influenced by other factors outside the study. This study confirms that work motivation has a more dominant role than job rotation in improving employee performance.

Keywords: job rotation, work motivation, employee performance, human resources, organization