

ABSTRAK

**Pengaruh Penilaian Kinerja Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada
PT. Matahari Putra Prima Tbk sub Matahari Departemen. Store (MDS)
Kartini Bandar Lampung**

Oleh

Adi Darmawan

Penelitian ini berjudul Pengaruh Penilaian Kinerja Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Matahari Putra Prima Tbk sub Matahari Departemen. Store (MDS) Kartini Bandar Lampung. Pengambilan judul ini dilatar belakangi oleh adanya fakta yang menunjukkan bahwa pelaksanaan penilaian kinerja yang diterapkan pada saat ini kurang baik. Hal ini disebabkan sebagian karyawan memandang penentuan target perusahaan yang ingin dicapai tidak diseimbangkan dengan alat-alat penunjang pekerjaan yang ada dan pengarahan yang baik dari atasan. Karyawan merasa hasil penilaian kinerja yang dilakukan perusahaan tidak terlalu mencerminkan kinerja masing-masing karyawan itu sendiri. Hal ini akan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan yang akan menyebabkan tidak tercapainya tujuan perusahaan.

Metode yang digunakan adalah metode eksplanasi asosiatif. Teknik pengumpulan data melalui angket, observasi dan wawancara terstruktur dengan skala likert. Unit analisis dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Matahari Putra Prima Tbk sub Matahari Departemen Store (MDS) Kartini Bandar Lampung. Sedangkan teknik pengambilan sampel yang digunakan ialah teknik penelitian populasi sebab sampel yang digunakan peneliti adalah keseluruhan karyawan sebanyak 65 orang. Selanjutnya data yang terkumpul diolah dengan menggunakan desain analitik korelasional untuk menganalisis pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Desain tersebut meliputi koefisien korelasi *product moment*, uji signifikansi, analisis kuantitatif regresi linier sederhana dan analisis kualitatif.

Dari rangkaian uji statistik, hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa penilaian kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Dari hasil penelitian melalui kuisioner mengenai persepsi karyawan terhadap penilaian kinerja karyawan yang diterapkan oleh PT Matahari Putra Prima TBK Sub Matahari Departemen Store Kartini Bandar Lampung adalah setuju dengan prosentase sebesar 39,2%. Sedangkan persepsi karyawan terhadap motivasi yang mereka miliki dalam melaksanakan pekerjaannya adalah setuju dengan prosentase sebesar 40,5%. Hal ini berarti para karyawan cenderung telah

memiliki motivasi dalam melaksanakan pekerjaannya. Pelaksanaan penilaian kinerja yang dilakukan PT Matahari Putra Prima Tbk Sub Matahari Departemen Store Kartini Bandar Lampung menghasilkan nilai positif karena penilaian kinerja dapat meningkatkan motivasi kerja karyawannya seperti usaha karyawan untuk mematuhi peraturan yang berlaku di perusahaan

ABSTRACT

The influence of Employee Performance Rating of Employee Motivation Work At PT. Matahari Putra Prima Tbk Matahari Department sub. Store (MDS) Kartini Bandar Lampung

By

Adi Darmawan

This study, entitled The Employee Performance Rating of Employee Motivation Work At PT. Matahari Putra Prima Tbk Matahari Department sub. Store (MDS) Kartini Bandar Lampung. The title of this research is based by the facts that indicate that the implementation of performance assessment that is applied at the time this is less good. This is due partly employees consider targeting companies that want to reach not balanced with tools supporting the work and have a good guidance from superiors. Employees feel that the results of performance assessment is done not too reflects the company's performance of each employee itself. This will affect the motivation of employees who will not cause the achievement of company goals.

Research methods used is a method eksplanasi associative. Techniques of collecting data through questionnaires, observations and interviews with likert scale. Unit of analysis in this research are employees of PT. Matahari Putra Prima Tbk sub Matahari Department Store (MDS) Kartini Bandar Lampung. While the sampling technique used is the technique for the study population sample that is used by researchers is the entire staff of 65 people. Furthermore, the data collected is treated using the analytical design korelasional to analyze the influence of the free variables are bound variables. Design includes product moment correlation coefficient, significance test, quantitative analysis linier simple regression analysis and kualitatif.

From a series of statistical tests, the results of this research show that employee performance ratings and significant positive effect on the motivation of employees. From the results of the research through questionnaires about employee perceptions of employee performance assessments that are applied by PT Matahari Putra Prima Tbk Matahari Department Store Sub Kartini Bandar Lampung is agree with the Percentage of 39.2%. Meanwhile, perceptions of employee motivation for their work in implementing the agreement with the Percentage of 40.5%. This means that employees tend to have the motivation in performing the work. Implementation of the performance

*assessment of PT Matahari Putra Prima Tbk Matahari Department Store Sub
Bandar Lampung your values positive because it can improve the performance
assessment of the motivation of their employees as employees of businesses to
comply with the applicable regulations in the company*